

# Señales de un movimiento

## *Herramienta de evaluación*

Por el Dr. Ed Love  
Director de Multiplicación de iglesias  
La Iglesia Wesleyana

A lo largo de estas señales de un movimiento, Winfield Bevins ha presentado 6 señales de un movimiento del avivamiento Wesleyano de los siglos XVIII y XIX. Estas señales no son ideales teóricos de tiempos pasados, se aplican al ministerio de hoy.

La siguiente herramienta de evaluación fue diseñada para ayudar a los líderes con mentalidad de movimiento a descubrir qué componentes del ministerio están alineados con el pensamiento de movimiento y qué partes necesitan más atención. Para mayor precisión y diálogo en equipo, toma en consideración involucrar a otros líderes ministeriales, a miembros de la junta o a personas claves influyentes haciendo que cada uno complete esta evaluación y, al final, compara los resultados.

A lo largo de la evaluación, encontrarás un resumen de cada señal, seguido de cinco preguntas evaluativas. En una escala del 1 al 5 (cinco es el valor más alto/fuerte), circula el número que representa tu contexto actual. Calcula el total de cada señal en la parte inferior de la página. Después de completar las 6 categorías, calcula el total general (de 150 puntos) en la página final.

Al final de la evaluación, se encuentran disponibles una serie de preguntas reflexivas de entrenamiento para ayudarte a aclarar tus próximos pasos, tanto a nivel individual como organizativo.

### **6 señales de un movimiento**

1. Vidas cambiadas
2. Fe contagiosa
3. Espíritu empoderado
4. Haciendo discípulos
5. Inclinación apostólica
6. Multiplicación orgánica

## 1. Vidas cambiadas

La vida de John Wesley nos recuerda el hecho esencial de que los movimientos se basan en Cristo, no en las personas. Cuando miramos las páginas de la historia de la iglesia, vemos que los movimientos de multiplicación sucedieron a través de líderes que han tenido un encuentro con el Cristo vivo que les cambió la vida. La historia está hecha por hombres y mujeres de fe que se han encontrado con el Dios vivo y no pueden evitar contarles a todos los que conocen las Buenas Nuevas de Jesús.

- ¿Con qué frecuencia se invita a las personas de su iglesia a vivir una experiencia transformadora con Jesucristo?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
Nunca    A veces    Todo el tiempo

- ¿Es común que las personas de tu iglesia compartan públicamente sobre tener un encuentro transformador con Jesucristo en sus vidas?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
Nunca    A veces    Todo el tiempo

- ¿El ministerio de predicación y enseñanza de tu iglesia ayuda a las personas a comprender la plenitud de la salvación, que es solamente a través de Cristo?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
No    De vez en cuando    Por supuesto

- Cuando los líderes proyectan una visión para el ministerio de tu iglesia, ¿ponen énfasis en ayudar a las personas que están lejos de Dios a encontrar a Jesucristo de una manera que les cambie la vida?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
Nunca    A veces    Todo el tiempo

- ¿Cuántas oportunidades, además de las reuniones de adoración de fin de semana, crea tu ministerio para que las personas se encuentren con Jesucristo de una manera significativa?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
Nunca                  Dos veces al año                  Trimestralmente                  Mensual                  Semanal

## 2. Fe contagiosa

Como resultado de la decisión de Wesley de comenzar a utilizar ministros laicos en el avivamiento wesleyano, hoy en día las personas tienen una puerta abierta en la mayoría de las iglesias para participar en ministerios. El liderazgo laico es una de las características más comunes de los movimientos de plantación de iglesias que están en rápida expansión en todo el mundo. Si queremos ver un movimiento de multiplicación rápida hoy, debe construirse sobre un modelo que empodere y dé rienda suelta a todas las personas para el ministerio y la evangelización.

- ¿Tu iglesia ofrece oportunidades frecuentes de capacitación en evangelismo?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
Nunca                      Una vez al año                      Constantemente

- ¿Tu iglesia ofrece un curso de evaluación de dones espirituales o de movilización ministerial?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
Nunca                      Una vez al año                      Mensualmente

- ¿Tu iglesia proporciona un camino claro para involucrarse en la misión de la iglesia?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
No mucho                      Se está desarrollando                      Es muy visible

- ¿Tu iglesia proporciona o promueve un curso básico de orientación para la plantación de iglesias?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
Anualmente                      Trimestralmente                      Cada mes

- ¿Tu iglesia tiene un formato que puede ser copiado para capacitar y establecer contactos para futuros plantadores de iglesias?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
No                      Más o menos                      Sí

### 3. Espíritu empoderado

La iglesia primitiva cobró vida y creció exponencialmente después de la llegada del Espíritu Santo y mientras los primeros seguidores de Jesús se reunían en oración (Hechos 1:8). De la misma manera que la iglesia cobró vida en el día de Pentecostés, el avivamiento Wesleyano se basó en la influencia guía del Espíritu Santo. Al observar otros movimientos similares a lo largo de la historia, e incluso hoy, encontramos el trabajo de empoderamiento del Espíritu en el epicentro. Es imposible comprender los movimientos de multiplicación sin comprender el importante papel del Espíritu en la vida de los líderes catalizadores.

- ¿Qué tan sólida es la cultura de oración de tu iglesia?

**1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5**  
Débil                                  Mediocre                                  Fuerte

- ¿Con qué frecuencia tu iglesia enfatiza a la persona y a la obra del Espíritu Santo en la iglesia?

**1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5**  
Nunca                                  De vez en cuando                                  Todo el tiempo

- ¿Tu iglesia tiene un equipo de oración/intercesión constante?

**1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5**  
No                                  Algunas personas                                  Sí

- ¿Con qué frecuencia tu iglesia brinda enseñanza/capacitación específica sobre el papel del Espíritu Santo?

**1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5**  
A medida que                                  Trimestralmente                                  Mensual  
surgen necesidades

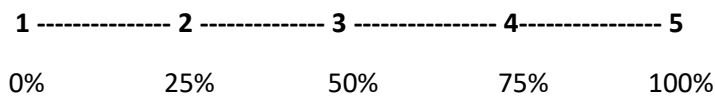
- ¿La presencia del Espíritu impregna toda la cultura de liderazgo y los equipos de servicio?

**1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5**  
No mucho                                  En incrementos repentinos                                  Por supuesto

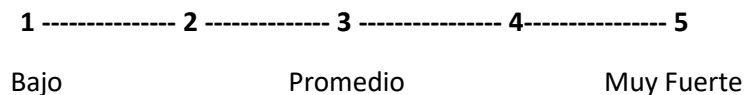
#### 4. Sistemas de discipulado

En términos de movimientos cristianos, el genio de Wesley fue quien se dio cuenta de la importancia de crear sistemas de formación de discípulos. Organizó a las personas en tres grupos de discipulado entrelazados: sociedades, reuniones en clase y bandas. Las sociedades eran reuniones más grandes de 50 a 70 personas, que proporcionaban adoración y enseñanza (muy parecido a una nueva iglesia). Fueron las reuniones más pequeñas e intencionales, en clases (10-12 personas), donde ocurrió un discipulado profundo. Las bandas (de tres a cinco personas) se distinguieron por su alta responsabilidad.

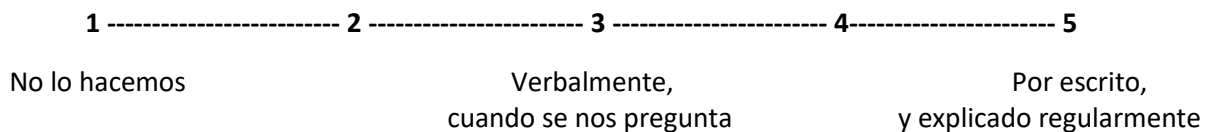
- ¿Qué porcentaje de la asistencia al culto de fin de semana de tu iglesia se dedica a grupos más pequeños para el cuidado, la responsabilidad, el crecimiento espiritual y el alcance misional?



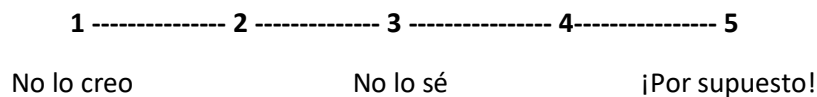
- ¿Cómo describirías el fervor del discipulado en toda tu iglesia?



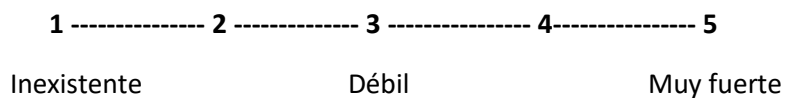
- ¿Cómo comunica tu iglesia las expectativas de crecimiento espiritual y de estilo de vida?



- ¿Los líderes de grupos pequeños de tu iglesia se ven a sí mismos como guías espirituales/hacedores de discípulos?



- ¿Cómo describirías el entorno de responsabilidad espiritual en tu iglesia?



## 5. Liderazgo apostólico

No se puede entender el avivamiento Wesleyano sin reconocer la naturaleza apostólica del movimiento. John Wesley fue un líder apostólico que incorporó a excelentes hombres y mujeres a su alrededor, permitiendo que esos individuos se convirtieran en campeones del avivamiento. Wesley era un líder tenaz, fuerte y quien tenía el talento otorgado por Dios para ver y reconocer lo mejor que tenían las personas y desarrollar cualidades de liderazgo en los demás.

- ¿El liderazgo de tu iglesia está comprometido con el discipulado y el desarrollo de futuros líderes ministeriales?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
No mucho                      Más o menos                      Por supuesto

- ¿El liderazgo de tu iglesia siente la carga de desarrollar, de empoderar y de enviar líderes (plantadores de iglesias) a otras comunidades con el mensaje de Jesús?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
No mucho                      Más o menos                      Les obsiona

- ¿El liderazgo pastoral de tu iglesia tiene aprendices (probablemente un futuro plantador de iglesias)?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
Aún no                      Indefinido                      Bien definido

- ¿Con qué frecuencia tu iglesia brinda un plan de estudios de capacitación o de grupos pequeños enfocado en el desarrollo de futuros predicadores, maestros y comunicadores de la verdad bíblica?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
Evento anual                      Reuniones trimestrales                      Reuniones semanales

- ¿Tu iglesia tiene una manera intencional de evaluar la fidelidad y la productividad/utilidad de sus líderes emergentes?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4----- 5  
No hay nada creado                      Está en conversaciones                      Proceso claramente definido

## 6. Multiplicación orgánica

El avivamiento wesleyano se extendió rápidamente por las Islas Británicas y América del Norte. El metodismo fue un movimiento de multiplicación que lo reprodujo todo: discípulos, líderes, grupos pequeños, sociedades y nuevas iglesias. Para mantenerse al día con el crecimiento, los líderes del movimiento plantaron cientos de nuevas sociedades en todo el mundo. Las sociedades eran, esencialmente, comunidades de fe plantadas en nuevos centros geográficos. Estas sociedades se reproducirían rápidamente plantando otras sociedades en áreas vecinas y pueblos circundantes para llegar a más personas con el mensaje de Jesús.

- ¿Cómo describirías el deseo de tu iglesia de reproducir todo en tu iglesia?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
Bajo Promedio Fuerte

- ¿Cómo comunica tu iglesia la expectativa de que los líderes se deben reproducir a sí mismos?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
No lo hacemos Sólo cuando Se comunica en todas partes  
lo preguntamos

- ¿Cómo comunica tu iglesia la expectativa de que tu iglesia se debe reproducir a sí misma (por ejemplo: plantar una nueva expresión de la iglesia en otro grupo de personas u otro grupo étnico)?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
No lo hacemos Sólo cuando Se comunica en todas partes  
lo preguntamos

- ¿Tu iglesia mide y celebra cuántos creyentes y líderes están enviando para servir como pioneros de nuevas comunidades de fe?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
No Más o menos Por supuesto

- ¿Tu iglesia comprende claramente su visión de una rápida expansión del reino a través de la multiplicación de iglesias?

1 ----- 2 ----- 3 ----- 4 ----- 5  
No mucho Me gustaría ¡Lo saben y lo reconocen!  
que se hiciera

### Reconocer tus próximos pasos

1. Vidas cambiadas	-	/ <u>25</u>
2. Fe contagiosa	-	/ <u>25</u>
3. Espíritu empoderado	-	/ <u>25</u>
4. Sistemas de discipulado	-	/ <u>25</u>
5. Liderazgo apostólico	-	/ <u>25</u>
10. Multiplicación orgánica	-	/ <u>25</u>

---

Total - / 150

### Preguntas reflexivas de entrenamiento:

1. ¿Qué cosas puedes celebrar con respecto a la evaluación? Comparte dos o tres cosas.
2. ¿Cómo caracterizarías los obstáculos que enfrentas en este momento?
3. ¿Qué componente les llevará más de un año para avanzar a ti y a tu iglesia?
4. ¿De quién podrían aprender tanto tú y tu iglesia sobre cómo implementar cambios orientados al movimiento?
5. ¿Con qué preguntas filosóficas, teológicas o prácticas estás luchando?
6. ¿Cuáles son cinco cosas prácticas que podrías hacer en los próximos 45 días para comenzar a implementar una cultura con mentalidad de movimiento en la iglesia?
7. Si las finanzas no fueran un obstáculo, ¿cómo abordarías los problemas que enfrenta tu movimiento de plantación de iglesias?